

## Памятка работнику о Единой системе управления охраной труда и промышленной безопасностью

Что необходимо знать о ЕСУОТ и ПБ в ОАО «Газпром»	Основные сведения о ЕСУОТ и ПБ в ОАО «Газпром»	Какими способами, методами и средствами достигается соблюдение требований ЕСУОТ и ПБ в ОАО «Газпром»	Достигается ли результат, установленный ЕСУОТ и ПБ
Каковы цели в области охраны труда и промышленной безопасности каждого работника и организации в целом?	<p>Целями каждого работника организации являются недопущение получения травмы на работе (на производстве), профессионального заболевания, а также соблюдение требований безопасности при эксплуатации оборудования во избежание аварийных ситуаций.</p> <p>В целом в организации целями являются создание безопасных и здоровых условий труда, обеспечение надежности работы опасных производственных объектов, снижение рисков негативных событий (несчастных случаев, аварий, инцидентов)</p> <p><u>Политика ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности</u> устанавливает эти цели. Политика размещена во многих служебных кабинетах каждого цеха, службы, участка.</p>	<p>Указанные цели, в основном, достигаются:</p> <p>1. Знанием и соблюдением требований утвержденных инструкций по безопасности, охране труда, производственных (эксплуатационных) инструкций и так далее;</p> <p>2. Доведением до сведения непосредственного руководителя информации о происшедших с работником аварийных и других ситуациях, влияющих на безопасность и здоровье работников.</p> <p>Указанные цели достигаются посредством реализации различных организационно-технических, профилактических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и других мероприятий и прямо зависят от соблюдения работниками требований безопасности и охраны труда.</p>	<p>Каждый работник должен помнить, что состояние безопасности и сохранение его жизни и здоровья, а в некоторых случаях и его коллег, напрямую зависят от него самого: если работник соблюдает требования безопасности и охраны труда, как и его коллеги, то риск получения травмы и повреждения здоровья минимален. И наоборот, нарушая требования безопасности и охраны труда, работник рискует своей жизнью и здоровьем, а также, в некоторых случаях, и жизнью и здоровьем коллег.</p> <p>Результаты ЕСУОТ и ПБ в целом в организации анализируются периодически руководством, на основании чего могут разрабатываться дополнительные мероприятия, вплоть до изменения Политики в области охраны труда и промышленной безопасности.</p>
Каковы основные опасные и вредные производственные факторы на рабочем месте работника, как снизить риск повреждения здоровья от воздействия этих факторов?	<p>Риск повреждения здоровья работника связан с вредными и опасными производственными факторами, которые присутствуют на рабочем месте. Данные факторы обнаружены (идентифицированы) специальной комиссией, а также установлена вероятность повреждения здоровья работника от этих факторов. Сведения о тех или иных вредных и опасных производственных факторах приведены в инструкциях по охране труда, а также в карте идентификации и оценке рисков, в которой, кроме того, указано, насколько высока или низка вероятность повреждения здоровья от этих факторов (шум, вибрация, перепады по высоте и другие).</p>	<p>Инструкции по охране труда и карты идентификации опасностей и оценки рисков, в которых указаны сведения о вредных и опасных производственных факторах, а также рисках повреждения здоровья доводятся до сведения работников (под роспись, с инструктажем по охране труда и другими).</p> <p>Риск повреждения здоровья снижается или исключается вовсе, когда работник соблюдает требования безопасности и охраны труда при выполнении работ, в том числе применяет средства индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>Каждый работник вправе направить предложения по улучшению условий труда руководству лично или через уполномоченное лицо по охране труда.</p>	<p>В целом, выявление вредных и опасных производственных факторов (идентификация опасностей) и оценка рисков проводится удовлетворительно, все сведения по данному направлению доводятся до работников и входят в перечень вопросов при проверке знаний требований охраны труда. Но работники не так активно, как следовало бы, направляют предложения по улучшению условий труда, а также не всегда сообщают непосредственному руководителю или в службу охраны труда информацию о случаях микротравм, то есть легкого повреждения здоровья, не вызвавшего необходимости оформления больничного листа.</p>
Получает ли работник необходимую информацию о состоянии безопасности на рабочем месте и условиях исключения (снижения) рисков повреждения здоровья?	<p>ЕСУОТ и ПБ предусмотрены:</p> <p>1. Выдача каждому работнику инструкций по безопасности и охране труда для изучения, а также беспрепятственный доступ к указанным инструкциям;</p> <p>2. Сведения о несчастных случаях и прочих негативных происшествиях доводятся до работников под роспись;</p> <p>3. Всех работников знакомят под роспись с условиями труда в картах аттестации рабочих мест (или специальной оценки условий труда), картах идентификации и оценки рисков;</p> <p>4. Работникам проводятся инструктажи, обучение, а также предусмотрена проверка знаний требований безопасности и охраны труда.</p>	<p>Проведение инструктажа, обучения и проверки знаний проводятся в установленные сроки.</p> <p>Предусмотрены совещания по охране труда.</p> <p>В каждой службе, цехе, участке установлены стенды по охране труда.</p>	<p>Работники получают всю необходимую информацию о состоянии безопасности на рабочем месте.</p>

<p>Проинформированы ли работники о возможных аварийных ситуациях и готовы ли к действиям в условиях аварийной ситуации?</p>	<p>В организации инструкции по охране труда по каждой из профессий содержат требования в случае аварийных ситуаций. Для опасных производственных объектов (компрессорных цехов, газораспределительных станций, линейной части магистрального газопровода) разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации аварийных ситуаций.</p>	<p>Периодически по графику проводятся противопожарные тренировки, а на опасных производственных объектах проводятся противопожарные тренировки не реже 1 раза в 3 месяца с каждым работником.</p>	<p>В организации работники подготовлены к действиям в случае аварийной ситуации, а также к действиям по локализации и ликвидации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах.</p>
<p>Контролирует ли кто-либо состояние безопасности и охраны труда в организации?</p>	<p>ЕСУОТ и ПБ предусматривает, что контроль осуществляется, начиная с самого работника, также комиссией, возглавляемой руководством, службой охраны труда, вышестоящими организациями, а также органами государственного контроля.</p>	<p>На регулярной основе в соответствии утверждаемыми графиками контролируется состояние безопасности и охраны труда. Выявленные нарушения требованиям безопасности устраняются в обязательном порядке за счет средств работодателя.</p>	<p>По результатам проверки ведется журнал охраны труда, оформляются акты, предписания, информация о нарушениях доводится до сведения работников на совещания по охране труда. Иногда, редко, не все работники своевременно сообщают об обнаруживаемых ими нарушениях безопасности и охраны труда, и не все непосредственные руководители, которым сообщается о нарушениях требований безопасности и охраны труда, принимают необходимые меры к устранению выявленных нарушений. В этом плане объективны службы охраны труда организации, комиссии по проверке во главе с руководством, а также органы государственного контроля.</p>
<p>Предусмотрено ли поощрение за соблюдение требований безопасности и охраны труда, а также меры взыскания за их нарушения?</p>	<p>Системой оплаты труда организации предусмотрена выплата ежемесячной и годовой премий при отсутствии нарушений требований безопасности и охраны труда в производственной деятельности. За активное участие в улучшении условий труда, а также за работу уполномоченным лицам по охране труда предусмотрено дополнительное поощрение. За нарушения требований безопасности и охраны труда предусмотрены меры взыскания (замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям (в зависимости от тяжести нарушения)), а также начисление ежемесячной и годовой премии.</p>	<p>По результатам проверок состояния охраны труда по представлению непосредственного руководителя, службы охраны труда или комиссии по проверке знаний решение о применении мер взыскания или поощрения принимается руководством. В организации ежегодно проводятся смотр-конкурсы на лучшую службу и лучший филиал по показателям безопасности и охраны труда с последующим награждением и выплатой денежной премии коллективам-победителям.</p>	<p>В организации к ежемесячно начисляемой премии, а также вознаграждению за год (тринадцатой зарплате) работники относятся как к само собой разумеющемуся, случаи неначисления премии редки и непродуктивны в сложившейся ситуации, случаи дополнительного премирования за активное участие в улучшении условий труда более эффективны, но еще более редкие, чем неначисление премии за нарушения. Меры дисциплинарного взыскания в 90% случаев не несут положительного эффекта. Возможно, это связано с недостаточным пониманием неминуемости наказания, или осознания, что наказание в виде мер взыскания не всегда последует, а если нарушение не будет обнаружено, то и вовсе останется незамеченным. При этом работник не всегда осознает, что безопасность его жизни и здоровья зависит, в первую очередь, от него самого.</p>